

Implementazione del sistema di gestione per la parità di genere in IRS

UNI/PdR 125:2022

IL PROCESSO

23 maggio 2022	avvio del processo
14 febbraio 2023	Certificazione di genere

GLI ELEMENTI «CHIAVE»

- Piano strategico annuale
- Gruppo di lavoro
- Comitato Guida
- Documento di gestione (KPI) e relativi allegati
- Relazione annuale di monitoraggio sullo stato di attuazione delle PO di genere

PIATTAFORMA MOODLE

Area riservata per la formazione sulle Pari Opportunità di genere

PERSONALE INTERNO (DIPENDENTI E COLLABORATORI/TRICI STABILI)

L'IRS ha ottenuto la certificazione per la parità di genere, soddisfacendo oltre l'80% dei criteri (KPI) stabiliti dalla normativa del sistema di certificazione UNI PdR 125:2022.

La certificazione ha durata triennale ma prevede un continuo monitoraggio.

Il personale interno è composto da:

80,49% Donne

83,33% Donne dirigenti

PERSONALE INTERNO (DIPENDENTI E COLLABORATORI/TRICI STABILI)

38 persone, di cui 29 donne (76,3%) e 9 uomini (23,7%)

GRADO DI COPERTURA DELLA SURVEY

29 questionari (pari al 76,3%)

ANALISI DELLE RISPOSTE E PROSSIMA DISCUSSIONE

ALCUNI INIZIALI ELEMENTI POSITIVI

- Ambiente fisico adeguato e sicuro
- Parte di una squadra e rapporto positivo fra colleghi
- Adeguati livelli di autonomia
- Coerenza profilo/ruolo
- Coerenza con i propri valori personali

ALCUNE DIFFICOLTÀ DA CONSIDERARE

- Ambiente di lavoro che non discrimina anche se con qualche disagio
- Ritmi di lavoro elevati